

Allegato 1 al contratto n° -----**AUTODICHIARAZIONE IN MERITO ALL'OSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PROTEZIONE DEL LAVORO E DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DELLA MANODOPERA**

Con la presente **confermiamo** che

- noi e i terzi da noi incaricati, per le prestazioni da fornire in Svizzera, rispettiamo in modo integrale e permanente le disposizioni in materia di protezione del lavoro (incl. prescrizioni di sicurezza definite) e le condizioni di lavoro della manodopera vigenti nel luogo di adempimento conformemente al contratto, in particolare le disposizioni concernenti salari, orario di lavoro, supplementi salariali, prestazioni sociali e le disposizioni in materia di parità di trattamento tra uomo e donna in ambito salariale (art. 8 LAPub e art. 6 e 7 OAPub);
- noi e i terzi da noi incaricati, per le prestazioni da fornire all'estero, rispettiamo in modo integrale e permanente gli accordi centrali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO, art. 7 cpv. 2 OAPub);
- rispettiamo in modo integrale e permanente le disposizioni della Legge federale sui lavoratori distaccati in Svizzera (Legge sui lavoratori distaccati, RS 823.20) dell'8 ottobre 1999 nella misura in cui i lavori vengono seguiti da subappaltatori con domicilio o sede all'estero;
- rispettiamo in modo integrale e permanente le disposizioni della Legge federale concernente i provvedimenti in materia di lotta contro il lavoro nero (Legge contro il lavoro nero, LLN, RS 822.41) del 17 giugno 2005;
- trasmettiamo gli adempimenti di legge menzionati ai terzi da noi incaricati (sottoincaricati, subappaltatori e subfornitori) e a tal fine faremo sottoscrivere a detti terzi dichiarazioni in tal senso che, in caso di controllo, devono essere presentate alle autorità competenti.

Sono considerate disposizioni in materia di protezione del lavoro la Legge sul lavoro (RS 822.11), la Legge sull'assicurazione contro gli infortuni (RS 832.20), le corrispondenti disposizioni esecutive, le direttive emanate dalla Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL) così come le istruzioni e le norme contrattuali emanate al riguardo dalla FFS SA.

Le condizioni di lavoro applicate in Svizzera sono quelle stabilite nei contratti collettivi di lavoro (CCL) e nei contratti normali di lavoro (CNL). L'adesione a un CCL non è richiesta, ma le disposizioni previste nei contratti collettivi di lavoro vigenti nel settore devono essere rispettate anche dagli offerenti che non hanno aderito. In mancanza di contratti normali e contratti collettivi di lavoro devono essere applicate le condizioni di lavoro effettive usuali secondo il luogo e la professione.

Firmando confermiamo quanto sopra esposto e ci dichiariamo disposti a fornirvi regolare attestazione su richiesta con documenti che non risalgono a più di un anno indietro. Al tempo stesso autorizziamo le autorità competenti a fornire alla FFS SA informazioni in relazione ai punti sopra esposti.

Luogo e data

L'Azienda
(Timbro e firma)